

財団法人 栃木県民公園福祉協会 行動計画

〔趣旨〕

従業員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、下記のとおり行動計画を策定する。

〔計画期間〕

平成23年4月1日から平成27年3月31日までの4年間

〔内容〕

目標 1

従業員が仕事と生活の調和を図るとともに、健康を保持・増進することができる職場環境とするため、年次有給休暇の取得を推進する

〈対策〉

- 平成23年4月～ 年次有給休暇の取得状況を把握
- 平成24年3月まで 改善点を検討し、一人あたりの年次有給休暇の取得目標を設定
- 平成24年4月～ 通知等により従業員に周知、啓発を図る

目標 2

学生の職場体験学習等を積極的に受け入れ、地域における次世代育成支援に資する社会貢献を行う

〈対策〉

- 平成23年4月～ 職場体験学習等の受け入れ状況を把握
関係機関に働きかけ、依頼があれば積極的に受け入れを実施