

公益財団法人 栃木県民公園福祉協会 行動計画

女性総合職員が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日

2. 当協会の課題

総合職における男女の平均継続勤務年数は女性の方が多いものの、女性管理職はいない。

3. 目標

管理職に占める女性の人数を1人以上とする。

4. 取組内容と実施時期

女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

- 平成28年 5月～ ・研修プログラムの情報収集・検討。
- 平成28年 9月～ ・研修ニーズ等を把握・検討の上、参加する研修プログラムの決定
- 平成28年11月～ ・管理職育成キャリア研修会の参加
・定期的にフォローアップ研修に参加