

公益財団法人 栃木県民公園福祉協会

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

〔趣旨〕

従業員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、下記のとおり行動計画を策定する。

〔計画期間〕

令和2年4月1日から令和7年3月31日までの5年間

〔内容〕

目標 1

従業員が仕事と生活の調和を図るとともに、健康を保持・増進することができる職場環境とするため、年次有給休暇の取得を推進する

〈対策〉

○ 令和2年4月～

年次有給休暇の取得状況を把握し、改善点を検討後、一人あたりの年次有給休暇の取得目標を設定するなど年次有給休暇の取得を推進する。

目標 2

特別支援学校を含む生徒の職場体験学習等を積極的に受け入れ、地域における次世代育成支援に資する社会貢献を行う

〈対策〉

○ 令和2年4月～

職場体験学習等の受け入れ状況を把握し、依頼があれば積極的に受け入れを実施する。