

公益財団法人 栃木県民公園福祉協会 行動計画

女性総合職員が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2. 当協会の課題

- (1) 総合職における男女の平均勤続勤務年数にほぼ差異はなく、就業継続も進んではいるが女性管理職は少ない。
- (2) 総合職においては、年次有給休暇の取得率が60%以下の事業所が複数あり、専門職においても70%以下の事業所がある。

3. 目標

- (1) 管理職に占める女性の人数を継続的に1人以上とする。
- (2) 全従業員の年次有給休暇取得率を70%以上とする。

4. 取組内容と実施時期

- (1) 女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。
 - 令和3年 6月～ ・研修プログラムの情報収集・検討。
 - 令和3年 9月～ ・研修ニーズ等を把握・検討の上、参加する研修プログラムの決定
 - 令和3年 11月～ ・管理職育成キャリア研修会の参加
・定期的にフォローアップ研修に参加
- (2) 所属長は従業員の年次有給休暇の取得率を把握し、率先して休暇を取得するよう呼びかける。